

採用コンサルティングのご案内

「採用が上手くいかない」と、
お困りの中小企業の皆様へ

支援実績

200社以上

うち約7割が
採用内定
(平成29年度)

ご利用

無料

採用コンサルタントが、採用に関する課題の整理・解決をサポート致します。

- ✓ まずはコンサルタントが貴社に訪問し、採用活動の現状や採用の課題についてヒアリングを行います。
- ✓ コンサルティングでは、貴社の採用課題に合わせて、採用活動への改善提案や採用ノウハウの提供を行います。

採用課題と支援内容例

求人を出しても応募がない

面接しても辞退されてしまう

採用しても長続きしない

自社の魅力の棚卸
(他社との差別化)

応募者の本音を引き出す
面接方法

募集人材要件の整理

求職者の目に留まる
求人票の書き方

入社意欲を高める
面接コミュニケーション

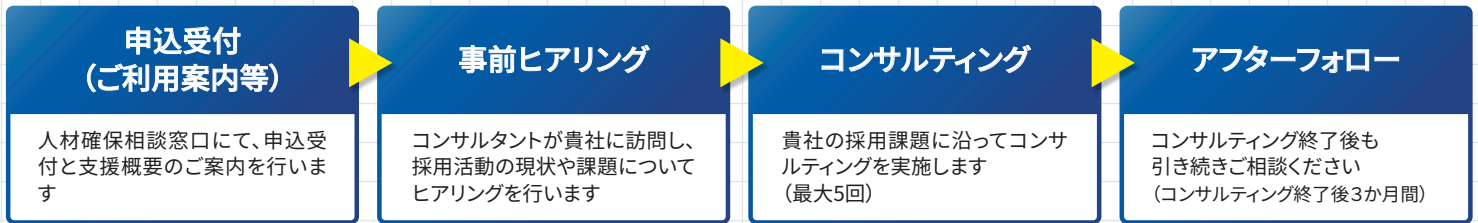
適性や能力を見極める
面接方法

ご利用対象

- 東京都内に本社または主たる事業所があり、常時雇用する従業員数が300名以下の企業
- 正社員、契約社員(正社員登用の制度があること)の求人を出している、または出す予定があること 等

ご利用の流れ

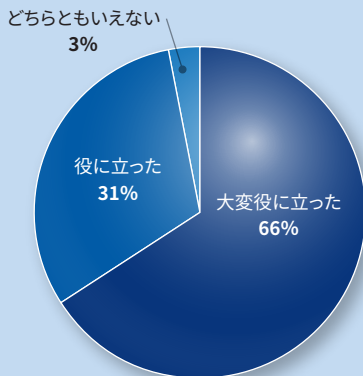
◎まずは「東京しごと財団 人材確保相談窓口」までご連絡ください。



※コンサルティングご利用企業には、ご希望に応じて、都内ハローワークなどの公的機関への求人申込サポートや合同面接会のご案内なども致します。

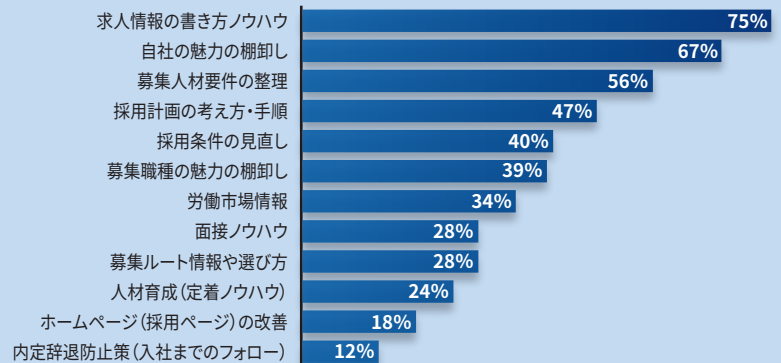
アンケート結果

Q. 採用コンサルティングは貴社の採用に役立ちましたか？



◆コンサルティングご利用企業のうち、**97%**の企業様から「自社の採用に役立った」との評価を頂きました。

Q. コンサルティングで役に立ったと思う項目を選んでください (複数回答)



◆コンサルティングの内容については、
・「求人情報の書き方ノウハウ」について**75%**
・「自社の魅力の棚卸し」について**67%**
の企業様から役に立ったとの評価を頂きました。

ご利用企業の声

コンサルティングを通じて、自社の強みや魅力を明確にすることができた。さらに「自社の魅力」をいかに伝えるかポイントを教えて頂き、求職者目線で求人票の改善ができた。

求職者との接点を引き出す面接手法をご指導頂き、今までの堅苦しい面接から応募者が肩の力を抜いて話せるような面接ができるようになった。

お申込み・お問合せ

(公財) 東京しごと財団 人材確保相談窓口

東京都千代田区西神田3-2-1 住友不動産千代田ファーストビル南館5階

TEL: **03-5211-2174** (平日9時から17時)

Mail: jinzai_kakuho@shigotozaidan.or.jp

相談窓口では、採用活動に関する様々なお悩みや課題解決をサポートしています。

<実施> 中小企業採用力向上支援事業事務局

(公財) 東京しごと財団より委託を受け、株式会社パソナが実施しています。

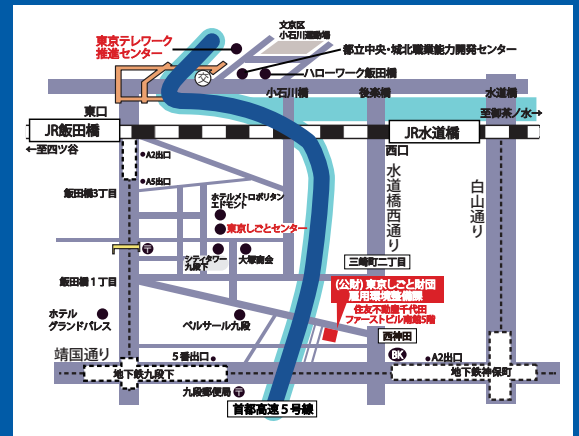
HP <https://tokyoshigoto-kigyuu.jp/>

中小企業採用力

検索

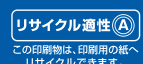


本事業では、採用コンサルティングの他、各種セミナーも実施しております。詳しくはホームページをご覧ください。



<アクセス>

- 「九段下駅」J5番出口 徒歩4分 (半蔵門線・新宿線)
- 「神保町駅」A2出口 徒歩5分 (半蔵門線・新宿線・三田線)
- 「水道橋駅」西口出口 徒歩8分 (JR線)



この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

古紙ハルル配合率70%再生紙を使用