ツアー型マッチング支援

面接の前に「体験」でつながる、新しい採用のカタチ

従来の面接設定とは異なる、
求職者との新しい接点づくりをご提案します

コンサルタントが
企画から実施までサポート

支援は**無料**



東京都

東京の“しごと”に寄り添う
公益財団法人
東京しごと財団

東京都

東京の“しごと”に寄り添う
公益財団法人
東京しごと財団

ツアー型マッチング支援とは？

面接ではなく「体験」から始まる採用アプローチ

従来の面談設定ではなく、まずは仕事体験や先輩社員との会話など、
仕事内容に触れる体験の場を設定できるサービスです。



ツアー内容の例

1 職場体験ツアー

実際の業務を短時間体験し、
仕事のリアルを伝える



2 先輩社員との会話機会

現場スタッフとのカジュアルな
対話で職場の雰囲気を伝える



3 職場環境の見学

オフィスや作業場を見学し、
働くイメージを持ってもらう



- 職場現地での開催が難しい場合でも、公共施設を借りて実施することもご相談可能です。
- ¥ イベント運営に伴う実費は企業様負担となります。（自社以外で開催する場合の公共施設利用料など）

東京都
東京の“しごと”に寄り添う
公益財団法人
東京しごと財団

導入する4つのメリット

― 採用力を高める具体的な効果



1 ライトな接点づくり

興味を持った求職者と、
面接よりもカジュアルな形で
接点をつくれます。
応募前の段階から関係構築が可能です。



2 求職者の「生の声」を取得

面接時とは違ったリラックスした場面で、
求職者の本音や人柄を
知ることができます。



3 イベント運営ノウハウの獲得

企画・運営の経験を通して、
自社独自の求職者向けイベントを
開催するノウハウが
蓄積されます。



4 採用資料・情報の整備

運営準備の過程で、
求職者向けの資料や
自社情報の整備が
自然と進みます。

東京都 | 東京の“しごと”に寄り添う 公益財団法人 東京しごと財団

お申込みから実施までの流れ

― 4ステップで簡単スタート

STEP 1



人材確保コンサルティング
のご利用

STEP 2



人材確保コンサルティング
終了後お申し込み

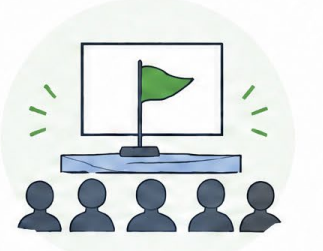
※支援に対する取組意欲や改善の
状況などを考慮上、決定いたします。

STEP 3



内容の打ち合わせ・
実施支援（最大3回）

STEP 4



イベント開催

※実行後の振り返り・
アフターフォローあり

採用につながる接点づくりを
サポートいたします

¥0 支援は無料

東京都 | 東京の“しごと”に寄り添う 公益財団法人 東京しごと財団

今すぐお申込みください ― 新しい採用の一歩を

面接の前に、まず体験で出会う。

新しい採用の一歩を、今日から始めませんか？



お申込みの流れ

1. 
人材確保コンサルティングのご利用

2. 
人材確保コンサルティング終了後お申し込み

3. 
打ち合わせ（最大3回支援）

4. 
イベント開催

- Webフォームからお申込み
- 採用につながる接点づくりをサポート
- 職場以外の場所での開催もご相談可能
- ¥0 支援は無料